

	Contenu	Heure	Candidats cibles
CREDIT AGRICOLE	Témoignage du CREDIT AGRICOLE DES COTES D'ARMOR sur ses pratiques pour attirer, recruter, intégrer et fidéliser avec une focale sur les opportunités d'évolution et de développement de compétences. Témoignage d'un nouveau recruté, issu d'un autre secteur et aujourd'hui parfaitement intégré.	09:00:00	Présent jusqu'à 13h sur le forum, le CREDIT AGRICOLE recrute 8 conseillers Banque-Assurance sur le Trégor, et jusqu'à 15 si on élargit aux secteurs de Paimpol, Tréguier, Penvénan... Bac+2 avec expérience, ou Bac+3. Plus d'infos sur leur site <a href="http://www.cb-bretagne.fr/RECRUTE/nos_offres.html">www.cb-bretagne.fr/RECRUTE/nos_offres.html</a>
EMERAUD ID	Présentation de l'entreprise, de ce qu'est une entreprise adaptée, sa dynamique de développement	09:30:00	Opérateur(trice) de production Bois, opérateur(trice) de production Nettoyage Responsable Communication à temps partiel, psychologue du travail
CEGELEC LANNION INFRAS	Présentation de l'entreprise, sa dynamique de développement Témoignage d'une personne testée en PMSMP (immersion), qui intègre en alternance avec le GEIQ22 (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) et qui en attendant poursuit en intérim Vidéo : Une sénior de 57 ans recrutée en secrétariat comptabilité Vidéo : Un chef d'équipe qui a évolué en technicien d'affaires dans l'entreprise et qui, de fait, est resté dans l'entreprise, parce qu'il avait des opportunités d'évolution	10:00:00	Commercial(e), formateur(trice) Canalisateurs(trices) Chef(fe)s d'équipe TP - tranchées Chef(fe)s d'équipe TP - lavage de poteaux Ouvriers(lières) de chantier Monteur aérien travaux publics
OXXIUS	Présentation de l'entreprise sur le territoire depuis 20 ans, sa dynamique de développement 2 témoignages d'intégration suite à une détection (via la Méthode de Recrutement par Simulation) et une formation (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) : 1 jeune femme Bac Tech issue de la restauration, 1 jeune décrocheur scolaire du bassin Lannionais 2 témoignages sur le handicap (1 recrutement suite aux Duodays, 1 recrutement sénior avec reconversion pro) Témoignage sur Action Logement - Ouverture aux profils féminins	10:30:00	Opérateurs techniques de production RRH (capable de traiter la paie) Chef(fe) comptable, RAF Technicien(ne) informatique de gestion et réseau PME (nouvelle offre à venir***) Technicien(ne) qualité (nouvelle offre à venir***) Technicien(ne) SAV (nouvelle offre à venir***) Ingénieur(e) Conception Méca
POINT D'APPUI PERROSIEN	Présentation de l'entreprise, de ce qu'est une structure d'Insertion par l'Activité Économique, sa dynamique de développement Témoignages de Laetitia (adaptation de son planning à ses contraintes personnelles) et de Cindy (mise en place de la démarche "Différent et Compétent" : RAE Reconnaissance des acquis de l'expérience sur le lavage de vitres et Prépa Clé Français)	11:00:00	Tout candidat éligible (bénéficiaire du RSA, salarié à temps partiel subi en complément de salaire, auto-entrepreneur en complément de salaire, travailleur pauvre ou sans ressource, SDF, personnes ayant des freins liés à leur santé (des personnes ayant des problèmes psychiques n'ont pas nécessairement de reconnaissance RQTH), parents d'enfants en garde alternée, personnes avec des horaires partiels, changeants...
EXPERIS	Témoignage d'EXPERIS qui a recruté un candidat issu de l'entreprise éphémère	11:30:00	Agents administratifs SAV Télécoms Techniciens Systèmes et Réseaux Ouverts aux candidats non qualifiés, prêts à acquérir des certifications



	Vidéo du Club des Entreprises Inclusives des Côtes d'Armor	12:00:00	Témoignage de l'entreprise INARIZ (témoignage sur l'intégration des salariés de l'ESATCO)
	Vidéo du Club des Entreprises Inclusives des Côtes d'Armor	12:20:00	Témoignage de l'entreprise VILLOFOS (parité, horaires aménagés, télétravail...)
	Vidéo du Club des Entreprises Inclusives des Côtes d'Armor	12:40:00	Témoignage de l'entreprise BIDAULT qui témoigne sur les clauses mais également sur la parité, l'apprentissage ...
	Vidéo du Pass Industrie	13:00:00	Chris Ballois (kite surfeur handisport, il a battu en 2018 le record du monde de vitesse de la catégorie valide du Mile Nautique en Kitesurf) réalise un « Vis ma vie » dans l'entreprise de plasturgie Trégor Plastiques Industrie
ANTICIPA & LE CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS	Témoignage de Sterenn Roux qui a participé au Challenge Ada Lovelace en tant qu'élève de lycée, puis comme tutrice à l'IUT et ensuite comme organisatrice de l'évènement puisqu'elle est en alternance chez Orange pour son cursus ENSATT	13:30:00	
DOMICILE ACTION TREGOR	Témoignage de DOMICILE ACTION TREGOR : un salarié qui a fait sa formation ADVF (Aide à Domicile) avec une promesse d'embauche à DAT, une salariée Aide à Domicile actuellement sur un poste TISF (Technicienne d'Intervention Sociale et Familiale) et qui va débiter une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) et un salarié dont le poste de travail a été adapté à sa santé (invalidité et RQTH) + pièce de théâtre de valorisation des métiers jouée par les patients/soignants ; livre ; etc.	14:00:00	Aides à domicile Technicien(nes) d'Intervention Sociale et Familiale
CCAS DE PENVENAN	Témoignage du CCAS de Penvenan sur le recrutement d'une ancienne Assistante maternelle, quinquagenaire, qui a fait un stage de découverte à l'EPHAD, a découvert les métiers et a été recrutée. Elle a d'abord exercé plusieurs métiers, puis a été formée comme "Aide-soignante" (formation financée par l'employeur).	14:30:00	Personnel pour l'EPHAD : agent de soins, auxiliaire de vie et de restauration
R INTERIM	Présentation de l'entreprise, sa dynamique de développement Témoignage sur un jeune Ivoirien en contrat d'alternance (licence puis master) qu'ils ont accompagné pour qu'il rejoigne leur équipe comme chargé de recrutement. Témoignage sur un intérimaire pour lequel ils ont mobilisé une solution de mobilité Lannion Trégor Communauté	15:00:00	Plombier(ière) chauffagiste, plaquiste, menuisier(ière), charpentier(ière), électricien(ne) agent(e) de production en agro-alimentaire, chauffeur(se) de poids lourd (CACES3) mécanicien(ne) automobile, soudeur(se) métallier(ière), couvreur(se), assistant(e) administrative, solier-moquetiste
DOMALIANCE	La diversité et la bienveillance sont au cœur de notre métier, Christine et Lucas vont témoigner de leur reconversion professionnelle et des compétences qu'ils ont su transférer	15:30:00	Auxiliaires de vie (ou personne désirant se former à ce métier) Assistant(es) ménagers(ères) (avec évolution possible)
ADESS	Table ronde co-organisée par l'ADESS Ouest Côtes d'Armor et l'association Autisme Trégor-Goëlo autour de l'intégration des personnes autistes dans l'emploi. La diversité des témoignages sera mis en lumière : collectivité, entreprises, salariés autistes pourront ainsi témoigner de leurs expériences	16:00:00	Grand public

